

От работников

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ д/с № 59 г. Ставрополя

М.А. Мироненко  
12.11.2024 г.



От работодателя

Заведующий  
МБДОУ д/с № 59 г. Ставрополя

Н.Г. Безносюк  
12.11.2024 г.



## Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 59 ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ  
на 2023 – 2026 годы

принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке  
проекта, заключения коллективного договора и контроля за его  
выполнением «12» 11 2024 года

Зарегистрировано в комитете труда  
и социальной защиты населения  
администрации города Ставрополя

№ 516 от 13.11.2024  
дата, рег. №  
Евг. Крашавцева  
подпись, печать



Зарегистрировано в Ставропольской  
городской организации Общероссийского  
Профсоюза образования



№ 230  
дата, рег. №  
Резанцева  
подпись, печать

Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор в Приложение №1 «Положение по оплате труда работников МБДОУ детского сада комбинированного вида №59 города Ставрополя» на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (протокол № 14 от 12.11.2024г.) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №59 города Ставрополя в соответствии с постановлением администрации города Ставрополя от 04.06.2019 №1561 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», с приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 23.09.2024 №691-ОД «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, который распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024г

1.Внести следующие изменения и дополнения в Приложение №1 «Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада комбинированного вида №59 города Ставрополя».

**Изложить пункт 3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) с 01.09.2024 года:**

**- За работу в коррекционных группах для воспитанников с отклонениями в развитии до 15 - 20% с учетом педагогической нагрузки:**

Воспитателям групп компенсирующей направленности (ТНР,ЗПР) – 20%

Мл. воспитателям групп компенсирующей направленности (ТНР,ЗПР) – 15%

Учителям-логопедам – 20%

Учителю-дефектологу – 20%

Тьютору – 20%

**пропорционально отработанному времени:**

Заместителю заведующего по УВР – 10%

Воспитателю ИЗО – 10%

Воспитателю ФИЗО – 10%

Музыкальному руководителю (проводившему занятия в логопедических группах) – 10%

Педагогу – психологу – 10%

**- за работу в аттестационной комиссии:**

- заместителю заведующего по УВР – 10%

- социальному педагогу – 10%

**Дополнить пункт 3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) следующим абзацем :**

**- выплата за проведение адаптационного периода в группах раннего возраста:**

Воспитателям – 40%

Младшим воспитателям – 30%

**Изложить пункт 4.1 Раздела 4. Выплаты стимулирующего характера:**

**за интенсивность и высокие результаты работы в следующей редакции с 01.09.2024 года:**

Заместителю заведующего по УВР – 25%

заместителю заведующего по АХЧ – 25%

главному бухгалтеру – 25%

ведущему экономисту - 85%

ведущему бухгалтеру – 85%

младшим воспитателям – 25%

младшим воспитателям 10,15,17гр- 45%

специалисту по кадрам – **65%**  
специалист по охране труда – **5%**  
шеф – повару - **45%**  
кастелянше – **85%**  
кухонным рабочим – **85%**  
кладовщику- **85%**  
повару – **50%**  
помощнику повара – **50%**  
дворнику – **80%**  
заведующему хозяйством – **40%**  
электрику – **15%**  
уборщику служебных помещений – **75%**  
рабочий по стирке белья- **75%**  
рабочий по комплексному обслуживанию зданий- **45%**

**Изложить пункт 4.1.8 Раздела 4. Выплаты стимулирующего характера:**

-педагогическим работникам дошкольного учреждения по основной должности с 01 сентября 2024г:

в размере 4000 (четыре тысячи) рублей 00 копеек в месяц – если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет одну ставку и более;

в размере 2000 (одна тысяча пятьсот) рублей 00 копеек в месяц– если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет менее одной ставки.

**Изложить пункт 4.1.9 Раздела 4. Выплаты стимулирующего характера:**

- всем работникам дошкольного учреждения по основной должности:

в размере 4000 (четыре тысячи) рублей 00 копеек в месяц – если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет одну ставку и более;

в размере 2000 (одна тысяча пятьсот) рублей 00 копеек в месяц– если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет менее одной ставки.

**Изложить пункт 4.2 Раздела 4. Перечень критериев и показателей стимулирующих выплат установить максимальное количество баллов:**

- заместителю заведующего по учебно-воспитательной работе -3,5;
- музыкальным руководителям -5.

## ПЕРЕЧЕНЬ

**критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат  
заместителям руководителя, педагогическим работникам,  
обслуживающему персоналу МБДОУ д/с № 59**

Наименование должности	Критерии	Показатели	Количество баллов
<b>Заместитель заведующей по УВР</b>	Эффективность управленческой деятельности	1. Результаты реализации программы мониторинга образовательного процесса, плана воспитательной работы.	1,0
	<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>		<b>1,0</b>
	Методическая деятельность	1. Разработка методических пособий, рекомендаций для педагогов и родителей, авторских программ, в том числе для работы внутри учреждения, наличие публикаций о различных аспектах деятельности учреждения	1,0
	<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>		<b>1,0</b>
	Профессиональные достижения педагогического коллектива	1. Подготовка педагогов и детей к участию в мероприятиях разного уровня. Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер классы внутри дошкольного учреждения, на уровне города, края.	0,5
	<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>		<b>0,5</b>
	Общественная активность	1. Участие в мероприятиях, организованных администрацией города, края, работах по благоустройству территории, озеленению ДОУ, оформлению интерьера. 2. Выполнение функций дежурного администратора на посту охраны.	0,5
	<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>		<b>1,0</b>
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>		<b>3,5</b>	
<b>Музыкальный руководитель</b>	Создание условий, позволяющих воспитанникам реализовать свои	1. Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе и в совместной деятельности с	1,0

	интересы и потребности; развитие творческих способностей воспитанников	детьми. Оснащение и применение в работе педагогов технических средств обучения, ИКТ.	
	<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>		<b>1,0</b>
	Методическая общественная деятельность	1.Проведение НОД с использованием современных технологий в соответствии с ФГОС, выступления на методических семинарах, объединениях.	1,0
		2.Участие в организации и проведение открытых мероприятий учреждения.	1,0
	<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>		<b>2,0</b>
	Дополнительный показатель	1.Своевременная сдача отчетной и плановой документации.	1,0
		2.Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями: работы по благоустройству территории, озеленению ДОУ, оформлению интерьера и т.д.	0,5
		3.Участие в городских, краевых мероприятиях.	0,5
	<b>Максимальное количество баллов по критерию</b>		<b>2,0</b>
	<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>		<b>5,0</b>

Оплата в соответствии с внесёнными изменениями в указанные пункты распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024г.